

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В КГКУЗ ККСДР №5 на 2023 – 2024 годы

**ЦЕЛЬ:** Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГКУЗ ККСДР №5.

### ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в КГКУЗ ККСДР №5;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт КГКУЗ ККСДР №5).

### 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции

#### 1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов КГКУЗ ККСДР №5:

1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов КГКУЗ ККСДР №5, подлежащих проверке на коррумпированность.	постоянно	Главный врач юрисконсульт
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов КГКУЗ ККСДР №5	постоянно	Главный врач юрисконсульт
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости	юрисконсульт
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	в течение года	Секретарь
1.1.5.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2023-2024 г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве.	в течение года	Главный врач Юрисконсульт

	Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте КГКУЗ ККСДР №5		Ответственный за размещение информации на официальном сайте
<b>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства КГКУЗ ККСДР №5:</b>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Заместитель главного врача по лечебной части Главная медсестра
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	в течение года постоянно	Главный врач
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Начальник отдела кадров
1.2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	в течение года	Главный врач кадры
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<b>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции:</b>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие КГКУЗ ККСДР №5 с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Главный врач
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности КГКУЗ ККСДР №5 по размещению закупок для нужд учреждения:</b>			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием средств в рамках заключенных государственных контрактов для нужд учреждения.	постоянно	Главный бухгалтер
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке закупок и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.	постоянно	Контрактный управляющий
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при	постоянно	Контрактный управляющий

	размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.		
<b>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов КГКУЗ ККСДР №5:</b>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за эффективным расходованием ТМЦ, материалов при выполнении ремонтных работ в КГКУЗ ККСДР №5	постоянно	Главный врач Главный бухгалтер Начальник хозяйственного отдела
2.3.2.	Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью КГКУЗ ККСДР №5, в том числе: - законности формирования и средств учреждения; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, начальник ПЭО Комиссия по оценке и результативности труда работников
<b>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения КГКУЗ ККСДР №5:</b>			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством КГКУЗ ККСДР №5 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан главным врачом	постоянно	Главный врач Зам главного врача Члены комиссии по противодействию коррупции
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников КГКУЗ ККСДР №5</b>			
2.5.1.	Обработка поступающих в КГКУЗ ККСДР №5 сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно	Члены комиссии по противодействию коррупции
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников КГКУЗ ККСДР №5 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	в течение 2023 — 2024 гг.	Члены комиссии по противодействию коррупции
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	в течение 2023-2024 гг.	Начальники структурных подразделений
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2023-2024 гг.	Главный врач

2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение 2023-2024 гг.	Главный врач Начальники структурных подразделений
2.5.6.	Обязанность при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в ч. 1 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 (двух) лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать в десятидневный срок с даты заключения такого договора представителю нанимателя (работодателя) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ.	постоянно	Начальник отдела кадров